



Ассоциация по сотрудничеству в области экологии,
сельского хозяйства и развития села в Восточной Европе



Федеральное министерство
продовольствия
и сельского хозяйства

оказывает содействие в соответствии
с постановлением Германского Бундестага



Конференция

«Перспективы молодых специалистов в области
сельского хозяйства Восточной Европы»

10 – 12 октября Москва / Звенигород

Приветственное слово	4
Ю. Конс	
А. Константинова	
Ф. Амерсдорффер	
Программа конференции	6
Документация, доклады, отчёты с конференции	11
«Требования к развитию подрастающего поколения во время обучения и в процессе работы»	12
«Поддержка молодых специалистов аграрного сектора Восточной Европы»	15
«Совершенствование подготовки агроинженерных кадров»	16
«Профессиональная сфера АПК: какой вклад могут внести государство и общество для привлечения молодёжи»	18
«Проблемы и перспективы современного сельского хозяйства»	21
«Образование и повышение квалификации в центре внимания воспитания подрастающего поколения»	22
«Doing BIO в Восточной Европе — возможности и сложности производства и сбыта (сертификации) биопродукции в Восточной Европе»	25
«Биопродукция в России»	26
«Нововведения и тенденции в аграрном секторе на международном и региональном уровне»	27
«Созидание ценностей в сельской местности: какой вклад могут внести общественные организации, фирмы и государственные учреждения?»	30
«Сельская молодёжь за улучшение жизни на селе»	31
«Мастерская будущего»	34
Отзывы участников конференции	35
Фотографии с конференции	37
Биографическая справка докладчиков	38

Приветственное слово



Юдит Конс

Советник 1-го класса
Начальник Отдела
продовольствия и
сельского хозяйства
Посольство Федера-
тивной Республики
Германии
Г. Москва

Уважаемые участники,

сотрудничество между Германией и Восточной Европой в области подготовки молодых специалистов в аграрном секторе за прошедшие годы стало более интенсивным, а данная конференция наглядным образом позволяет это осознать. Создание международных курсов подготовки MBA и сотрудничество между высшими сельскохозяйственными учебными заведениями Германии и России, а также интенсификация сотрудничества между предприятиями и вузами способствуют повышению качества в подготовке специалистов международного класса. Я хотела бы поздравить Вас с этими успехами, ведь они – в значительной степени и Ваша заслуга. Я рада, что многие участники конференции во время или после учёбы воспользовались возможностью благодаря стажировке или обучению за границей приобрести опыт, который для многих стал трамплином на пути к собственной профессиональной карьере. Уже этим все Вы смогли извлечь пользу от сотрудничества. Ваше участие в этой конференции и проявленный Вами интерес показали, что уже много где удалось поднять профессиональный обмен в области подготовки кадров на амбициозный уровень. Это вселяет в меня уверенность в отношении того, что касается вызовов – нынешних и тех, которые бросает нам будущее.

Один из основных таких вызовов в области продовольственного хозяйства – это, наряду с современной, приближенной к практическим условиям подготовкой, повышение привлекательности сельскохозяйственных профессий и села вообще. Многие выпускники университетов, в частности,

по сельскохозяйственным специальностям, впоследствии работают не по профессии, о чём я весьма сожалею, когда думаю о полученных Вами профессиональных знаниях. В частности, с этой проблемой сталкиваются российские аграрные вузы. Как можно сделать сельскохозяйственное образование и профессиональную жизнь привлекательней, чтобы больше квалифицированных студентов шли в эту сферу, а потом больше людей, закончивших учёбу, работали в сельском хозяйстве? Я рада, что партнёрские связи и программы обменов, такие как APOLLO, DEULA или DBV, подчёркивают международный масштаб подготовки специалистов в области сельского хозяйства и их профессиональных знаний, и надеюсь, что они на селе окажутся ценными. Сельское хозяйство, аграрный сектор на местах уже невозможно представить себе без международного масштаба рынков в условиях глобализации. В Германии, как и в России, Украине или Беларуси, мы, несмотря на множество различий в исходных условиях, сталкиваемся с похожими трудностями в аграрном секторе. Поэтому проблема недостатка инфраструктуры и мобильности на селе несёт в себе и исключительно важную цель создания здесь хороших стимулов для поддержки сельского населения. Хорошие решения для таких сложных проблем лучше всего можно разработать там, где ведётся дискуссия между множеством разных специалистов и обмен мнениями между ними на равных.

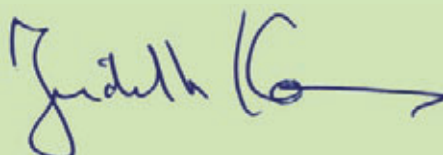
Тем больше меня радует, что эта конференция предлагает многообразные форматы для обмена мнениями, чтобы обсудить перспективы, которые

в настоящее время имеются на рынке молодых специалистов в аграрном секторе, и такие актуальные темы, как «Требования к подготовке специалистов», «Создание добавочной стоимости на селе» и многое другое. Как бы нелегко ни было, у всех Вас уже имеется серьёзный бонус: Вы – часть профессионального сообщества со сходным опытом и ноу-хау. Я желаю Вам и впредь плодотворного сотрудничества и живого обмена мнениями помимо конференции.

Хорошее образование лишь тогда ведёт к поставленной цели, когда рынок труда предлагает привлекательные возможности занятости. Привлекательные возможности занятости,

которые возникают лишь благодаря хорошему образованию. Хорошее взаимодействие между образованием и практикой помогает оптимально использовать личные возможности. Создавайте сеть контактов и оставайтесь активными – так все мы сможем добиться многого!

В этом духе я желаю всем участникам и впредь успешной активной работы.



Дорогие гости и участники конференции!

Я с большим нетерпением ждала этой конференции, инициатива проведения которой возникла ещё в прошлом году. Большой радостью было для меня увидеть много знакомых лиц из разных стран и городов, людей, работающих в различных отраслях, но которых, в той или иной мере, связала ассоциация АПОЛЛО и её проекты.

За пять лет моей работы в АПОЛЛО я познакомилась со многими присутствующими и восхищаюсь тем, как много Вас, выпускников и представителей аграрных ВУЗов, приехали в Москву, чтобы принять участие в нашей конференции. Ведь она действительно объединила несколько поколений выпускников программ АПОЛЛО.

Меня радует то, что много бывших практикантов работают сегодня в престижных компаниях и организациях Восточной Европы. Очень радостно видеть то, какую пользу они получили из своей практики в Германии. Подобные мероприятия, как эта конференция, в очередной раз укрепляют моё убеждение в том, что усилия АПОЛЛО не напрасны и наши проекты способствуют как личностному, так и общественному развитию.

Самые юные участники закончили свою практику осенью этого года. На конференции они встретили выпускников АПОЛЛО 90-х годов, многие из которых сегодня сами являются работодателями в странах Восточной Европы, и с которыми сотрудничает наша ассоциа-



Анна
Константинова

Председатель правления АПОЛЛО

Приветственное слово

ция. Именно эта непрерывная связь между поколениями, между прошлым и настоящим показывает, насколько важны долгосрочные совместные проекты и насколько важна их роль, особенно в сфере образования и повышения квалификации.

Неотъемлемым направлением работы ассоциации Аполло является продуктивное сотрудничество с университетами-партнерами из Восточной Европы. Нельзя также не упомянуть и университет Weihenstephan - «кузницу кадров» для АПК Германии, с которым АПОЛЛО связывают совместные проекты. Я очень хочу и надеюсь, что АПОЛЛО ещё не один год будет успешно проводить свои проекты с целью профессионального обмена в сфере сельского хозяйства между Германией и Восточной Европой. А Ваш интерес и Ваше активное участие в нашей конференции дают мне уверенность в том, что мы можем рассчитывать на Вашу поддержку.

Свою благодарность я хочу высказать всем коллегам, работающим в APOLLO e.V. на добровольных началах, и членам организационного комитета, благодаря

усилиям которых стало возможным проведение этой конференции.

Доклады, дискуссии и семинары, опубликованные в этом сборнике, отражают широту сельскохозяйственных тем, обсуждавшихся на нашей конференции. В то же время, они открывают актуальные проблемы, такие, как уменьшение численности сельского населения, предлагают возможные решения, как поддерживать интерес к активной работе на селе и стимулируют к дальнейшему обмену идеями и опытом. Цель этого сборника состоит не только в стремлении собрать и довести до читателя ставшие темой обсуждения идеи, но и в желании вдохновить на дальнейшие дискуссии и разработку новых проектов.

Я желаю всем участникам конференции, чтобы эта встреча со старыми и новыми друзьями АПОЛЛО укрепила многочисленные контакты и дала толчок для их дальнейшего развития.

Я желаю Вам успехов во всех начинаниях!

Anna Konstantinova



Флориан
Амерсдорффер

Руководитель проекта
«Германо-Российский
аграрно-политический диалог»

Дорогие Аполловцы — выпускники, добровольные помощники, сторонники и руководители программ практики — дорогие читатели!

Вначале я хочу высказать слова благодарности всем задействованным в данном мероприятии, активным организаторам и помощникам, но особенно, конечно же, участникам конференции! Эта конференция сделала очевидными успех многолетней работы ассоциации АПОЛЛО, активную деятельность многочисленных, молодых людей, работающих на добровольных нача-

лах, а также вклад мотивированных и благодарных выпускников программ практики. Именно сейчас, в период политической напряженности и, особенно с человеческой точки зрения, трагического развития событий, совместная работа друг с другом, интерес друг к другу и взаимный обмен служат сигналом и важным вкладом в светлое будущее.

Прозвучавшие доклады, работа в группах и дискуссии наглядно показали, что на пути совместной работы между Германией и Россией по-прежнему стоят большие сложности.

Из 40 000 выпускников российских аграрных вузов в будущем только пять процентов молодых людей будут работать в сельском хозяйстве. Предприятия жалуются на недостаточную связь университетского образования с практикой. Студенты аграрных специальностей часто упоминали в своих выступлениях демотивирующую систему образования, далекий от практики учебный материал и, в конечном итоге, малообещающие профессиональные перспективы. Сами преподаватели мечтают о большей свободе действия в изменении структуры и содержания своих лекций, а также об усилении роли практики, включенной в программу обучения.

АПОЛЛО, хотя, конечно же, не только одна эта ассоциация, может стать путеводной звездой на пути решения этих проблем. Мотивированные и амбициозные студенты, которые открыли для себя и воспользовались возможностью для повышения квалификации и тем самым нашли свой путь в профессию, работают сегодня в сельском хозяйстве. Некоторые русские вузы позитивно развиваются, наблюдаются все больше примеров успешного международного сотрудничества в сфере высшего образования. Дискуссии в рамках конференции показали, что вместо обоюдных обвинений в адрес экономики, студентов, образовательного сектора и государства только личная инициатива со стороны студентов, профессоров, предприятий, иногда

даже вузов и целых регионов способна преодолеть препятствия, тормозящие развитие структуры, и привести к успеху.

Именно поэтому общественная активность ассоциации АПОЛЛО играет важную роль в российско-германском сотрудничестве. Она дополняет другие важные инициативы, в частности, объединение сельской молодежи обеих стран или совет студентов в аграрных вузах России и предлагает государству и экономическому сектору реальную возможность для решения вопроса нехватки молодых кадров.

Параллельно с официальной программой конференция предоставила возможность встретиться с друзьями и установить контакты. Недавние выпускники АПОЛЛО могли познакомиться и пообщаться с накопившими большой профессиональный опыт практикантами других поколений.

Связанные общим опытом, полученным при поддержке АПОЛЛО в Германии, участники конференции наладили контакты друг с другом и будут общаться в дальнейшем, в частном и профессиональном порядке.

Поэтому я надеюсь, что подобная встреча выпускников состоится в ближайшем будущем!

Всего хорошего и до скорой встречи!



Программа конференции

Пятница, 10 октября 2014

- 9:15 **Экскурсия по выставке «АГРОСАЛОН 2014»**
общение с представителями фирм
- 12:30 **Приезд / трансфер участников в гостиничный комплекс «Солнечный»**
- 14:30 **Обеденный перерыв**
- 15:30 **Открытие конференции, приветственное слово**
- *Анна Константинова, председатель правления АПОЛЛО*
- 15:45 **Вступительный доклад**
«Требования к развитию подрастающего поколения во время обучения и в процессе работы»
- *Ральф Шлаудерер, Университет Вайенштефан-Триздорф*
- 16:20 **Презентации**
«Поддержка молодых специалистов аграрного сектора Восточной Европы»
- *Керстин Мюллер, Алла Кутузова, София Вимер, АПОЛЛО*
- *Юлиана Баранова, руководитель отдела международных отношений, ДОЙЛА Нинбург*
- *Лилия Хабибрахманова, выпускница Программы стажировки АПОЛЛО*
- 17:00 **Доклад**
«Совершенствование подготовки агроинженерных кадров»
- *Алексей Дорохов, директор института механики и энергетики, ФГБОУ ВПО РГАУ-МСХА имени К.А. Тимирязева*
- 17:30 **Подиумная дискуссия**
«Профессиональная сфера АПК: какой вклад могут привнести государство и общество для привлечения молодёжи?»
- *Алексей Дорохов, директор института механики и энергетики, ФГБОУ ВПО РГАУ-МСХА имени К.А. Тимирязева*
- *Ральф Шлаудерер, Университет Вайенштефан-Триздорф*
- *Кирилл Свирежев, зам. председателя Всероссийского совета молодых ученых и специалистов аграрных образовательных и научных учреждений (ВСМУиС)*
- *Герлинде Зауэр, исполнительный директор рабочей группы «Сельское хозяйство», Восточный Комитет Германской Экономики*
- *Карл-Йозеф Вальманнс, Объединение немецкой сельской молодежи*
Ведущий: *Флориан Амерсдорффер (Германо-Российский аграрно-политический диалог)*

Программа конференции

Суббота, 11 октября 2014

Вступительный доклад «Проблемы и перспективы современного сельского хозяйства» - <i>Штефан Дюрр, генеральный директор компании «ЭкоНива»</i>	9:00
Обсуждение доклада, дискуссия	9:30
Работа в секциях по сельскохозяйственной тематике представление рабочих секций	10:00
«Doing BIO в Восточной Европе — возможности и сложности производства и сбыта (сертификации) биопродукции в Восточной Европе» - <i>Анатолий Накаряков (выпускник АПОЛЛО), исполнительный директор ООО «Савинская Нива»,</i> - <i>Андрей Ходус, директор НП «АГРОСОФИЯ»</i>	10:15
«Образование и повышение квалификации в центре внимания воспитания подрастающего поколения» - <i>Святослав Сериков, начальник отдела международных связей ФГБОУ ВПО «Ставропольского ГАУ»,</i> - <i>Елена Терешкина, начальник отдела по международному сотрудничеству ФГБОУ ВПО «Пензенской ГСХА», преподаватель немецкого языка,</i> - <i>Елена Лисенкова, зав. кафедрой кафедры «Иностранные языки» ГБОУ ВПО «Нижегородский ГИЭИ»,</i> - <i>Любовь Самуйлова, заведующий практикой ФГБОУ ВПО «Смоленская ГСХА»,</i> - <i>Татьяна Литвиненко, начальник управления международными научно-образовательными проектами ФГБОУ ВПО БелГАУ им. В.Я. Горина</i>	10:15
«Созидание ценностей в сельской местности: какой вклад могут внести общественные организации, фирмы и государственные учреждения?» - <i>Сергей Ляхов (выпускник АПОЛЛО), исполнительный директор ООО «Сибирская Нива»,</i> - <i>Карл-Йозеф Вальманн, объединение немецкой сельской молодежи</i> - <i>Хайко Шлотт, немецкий фермер</i> - <i>Марина Кадикова, Московское региональное отделение Российского союза сельской молодежи</i>	10:15
«Нововведения и тенденции в аграрном секторе на международном и региональном уровнях» - <i>Юрий Игрунов (выпускник АПОЛЛО), руководитель ООО «Интернэшнл Технолоджик Консалтинг»,</i> - <i>Вероника Киприянова, выпускница программы АПОЛЛО</i>	10:15

Программа конференции

Суббота, 11 октября 2014

- | | |
|-------|--|
| 13:30 | Подведение итогов работы по секциям и их презентация |
| 14:30 | Мастерская будущего
«Развитие идей, объединение контактов и создание ассоциации выпускников программ практики»
- Татьяна Браткина, представитель Клуба Форум |
| 16:00 | Кофе-пауза |
| 16:30 | Совместная подготовка вечерней культурной программы
(в небольших группах) |
| 18:00 | Ужин |
| 19:00 | Культурная программа |

Воскресенье, 12 октября 2014

- | | |
|-------|---|
| 9:00 | Завтрак |
| 10:00 | Подведение итогов конференции
- Заключительный пленум по темам конференции
- Перспективы будущей действующей сети контактов |
| 11:30 | Официальное закрытие конференции |
| 12:00 | Обед |
| 13:30 | Отъезд участников, трансфер в Москву |

Пятница, 10 октября 2014

9:15

Экскурсия по выставке
«АГРОСАЛОН 2014»,

общение с представителями
фирм

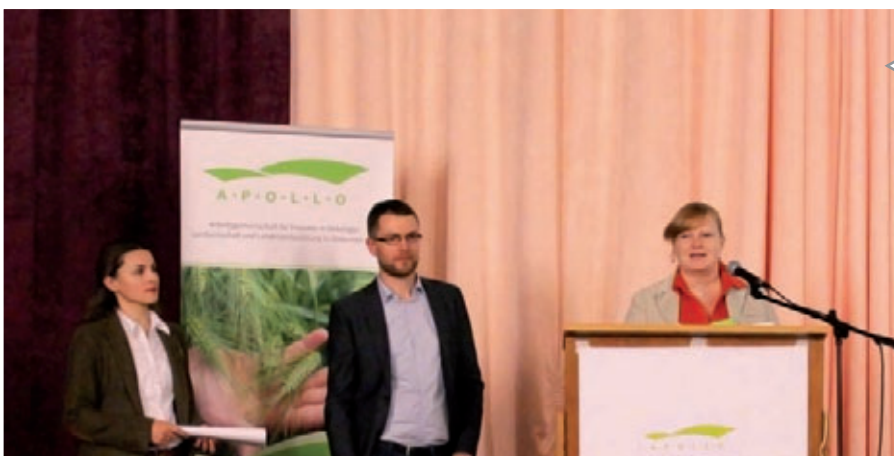


Участники конференции на выставочных стендах различных производителей сельхозтехники

15:30

Открытие конференции,
приветственное слово,

- Анна Константинова,
председатель
правления АПОЛЛО
- Франк Керманн,
Оргкомитет АПОЛЛО



Приветственное обращение Елена Циммерманн, Франк Керманн, Анна Константинова (слева направо) к участникам конференции

15:45

Вступительный доклад

«Требования к развитию
подростающего поколения
во время обучения
и в процессе работы»

- Ральф Шлаудерер,
Университет
Вайенштефан-Триздорф



Выступление с докладом Ральфа Шлаудерера (слева)
Зал заседаний конференции (справа)

Резюме доклада - Франк Керманн

«ТРЕБОВАНИЯ К РАЗВИТИЮ ПОДРАСТАЮЩЕГО ПОКОЛЕНИЯ ВО ВРЕМЯ ОБУЧЕНИЯ И В ПРОЦЕССЕ РАБОТЫ»

Ральф Шлаудерер

Университет
Вайенштефан-
Триздорф

Главной предпосылкой для эффективного сельскохозяйственного производства являются люди, работающие в этой отрасли. Наличие капитала или больших сельхозплощадей не сопоставимы по значимости с успешной деятельностью человека. Хорошее образование является при этом ключевым фактором для повышения шансов каждого отдельно взятого индивидуума для дальнейшего карьерного роста. Поэтому при обучении в сельскохозяйственном вузе необходимо делать особый упор не на простую передачу знаний, а, прежде всего, на формирование личности и развитие таких качеств, как целеустремленность, инициативность и стремление к знаниям.

На всех уровнях производства, от тракториста до руководителя предприятия, возрастает спрос на квалифицированных специалистов, способных выдержать конкуренцию и на международном рынке. В немецкой системе образования теория и практика тесно взаимосвязаны.

В немецкой дуальной системе образования предприятие и ученик совместно выбирают будущую профессию студента, еще до начала процесса обучения. Программа обучения оговаривается индивидуально между студентом, преподавателями и представителями производства и вносится в договор, подписываемый студентом и предприятием. Договор предполагает получение навыков как профилирующих для данной профессии (теория и практика производственного процесса, вопросы организации и экономики, обслуживание и управление сельскохозяйственной

техникой, а также уход за ней, ремонт и содержание в рабочем состоянии; выращивание растительной продукции и обработка почвы, оформление заказов и уход за сельскохозяйственными культурами, сбор урожая, хранение и консервирование растительной сельхозпродукции; коммуникация и обмен информацией, успешное ведение производства и ориентация на потребителя, мероприятия, обеспечивающие высокое качество продукции), так и дополнительных знаний (в общем-то важных, но, скорее, не напрямую связанных с профессиональной деятельностью: профобразование, трудовое и тарифное законодательство, создание и организация предприятия, безопасность труда и охрана здоровья на предприятии, защита окружающей среды и природы, экологические взаимосвязи). Закон обязывает данные предприятия подтвердить свою пригодность для проведения обучения, чтобы получить тем самым статус учебно-производственного предприятия и иметь право приглашать студентов на обучение.

Высшее образование в Германии также ориентировано на практику. Изучение почти всех предметов сопровождается выполнением заданий, прохождением практики (например, прохождения стажировки в течение одного семестра, когда учебный материал закрепляется на практике), а также участием в семинарах. Уже начиная со второго или третьего семестра проводится совместная работа на учебно-производственных предприятиях в области почвоведения, растениеводства, животноводства и экономики.

Опыт сотрудничества с Россией показывает изменение и улучшение ситуации в последние годы, хотя по-прежнему остается и много нерешенных проблем. Так, в частности многие водители сельхозмашин участвуют в процессе выращивания растительной сельхозпродукции без предварительного обучения на данном предприятии и, как правило, не имеют стабильных взаимоотношений с ним. Из-за отсутствия тесного взаимосотрудничества с предприятием текучесть рабочих кадров очень высока, что, в свою очередь, негативно сказывается на инициативности и ответственности за проделанную работу - так как эти качества остаются невостребованными.

Высшее образование в российском сельскохозяйственном секторе является узкоспециализированным, выходящие за эти рамки взаимосвязи часто не учитываются. Практике уделяется, зачастую, недостаточное внимание и количество учебно-производственных предприятий ограничено. Кроме того, общегосударственные стандарты часто завышены и не имеют ничего общего с действительностью.

Исходя из этого, необходимо стремиться к построению функциональной системы обучения, способной обеспечить тесное взаимодействие между учебным заведением, предприятием и администрацией. Предприятия, принимающие студентов на практику, не



Схема дуального образования в Федеральной земле Бавария. Источник: презентация господина Ральфа Шлаудерера

должны позволять им оставаться сторонними „наблюдателями“, а активно вовлекать их в производственный процесс, чего, например, удалось добиться в агрохолдингах.

Международные программы обучения и стажировок поддерживают личностное развитие молодых подрастающих специалистов. Важно обращать внимание на то, чтобы стажировка рассматривалась как часть учебного процесса, и студенты не были привлечены к работе просто в качестве рабочей силы. Необходимо придерживаться социальных стандартов - таких, как соответствующие длительность практики и материальное вознаграждение, что позволит создать предпосылки для длительного сотрудничества. При этом важно предложить комплексную программу, включающую в себя как практические, так и теоретические компоненты обучения. Предприятия, приглашающие на практику иностранного студента, должны отдавать себе отчет в том, что он, зачастую, требует больше внимания и поддержки, нежели местный студент. Иностранные практиканты, в свою очередь, должны обладать определенным уровнем владения языком, чтобы стажировка прошла с пользой. Только так могут быть достигнуты цели стажировки: для этого студентам необходимо получение основополагающих практических навыков, умение адаптироваться в новом окружении, принимать решения, справляться со сложными ситуациями и проблемами, знание языка и культуры. Это позволит им эффективно работать в интернациональной команде на международном уровне.

Кроме того, стажировка часто служит толчком для новых успехов и мотивации обучаемого. Стажировка за границей помогает становлению личности

молодого человека посредством личной вовлеченности его в решение многих вопросов, а также требует от него надежности, пунктуальности и честности. Жизнь в чужой деревне, работа на новом предприятии, совместное проживание с незнакомыми людьми требуют высокой степени интеграции и преодоления себя, открытости новым знаниям и готовности взять на себя ответственность.

Вузы-партнеры должны подготовить студентов к прохождению практики настолько, чтобы они владели основами производства растительной и животноводческой сельхозпродукции и имели права на вождение трактора и грузовика. Кроме того, для подготовки к участию в международной практике, каждый вуз обязан предоставить студентам возможность для эффективного изучения иностранного языка на достаточном уровне.

Но самым главным, при этом, разумеется остается любовь и интерес к сельскому хозяйству. Студенты, которые демонстрируют мотивацию и волю к успеху в личностном росте, а также имеют четкие профессиональные цели и представления, смогут не только сделать хорошую карьеру в сельскохозяйственной отрасли, но и модернизировать сельское хозяйство у себя на родине и будут востребованы как подрастающие специалисты.

Девиз одного из руководителей предприятия звучит как простое, но важное признание: „Мы любим своих животных! Мы любим свою работу!“

Перевод с немецкого Г.Шамхаловой

Презентации

«ПОДДЕРЖКА МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ АГРАРНОГО СЕКТОРА ВОСТОЧНОЙ ЕВРОПЫ»

АПОЛЛО работает с Россией с 1991 года, откуда ежегодно в Германию приезжают 60 практикантов из 10 ВУЗов. Студенты проходят практику на небольших семейных предприятиях по всей Германии с общей площадью от 60 до 4700 гектар.

С 1996 года существует программа сотрудничества с сельскохозяйственными ВУЗами Украины и Белоруссии. По этой программе ежегодно приезжают 30 студентов, которых распределяют на предприятиях в федеральной земле Бранденбург. В целях программы привлечь к сотрудничеству как можно больше био-предприятий в связи с возросшим интересом студентов к данному методу ведения хозяйства.

Руководство обоих программ гордится достигнутыми результатами. По словам студентов, практика позволила им развить себя, познать свой потенциал и обрести уверенность в своих силах.

По программе компании ДОЙЛА студент отправляется на практику длительностью в 5-6 месяцев. Максимальная продолжительность практики – 1 год. Опыт ДОЙЛА показал, что студенты из России имеют хорошие технические знания, но зачастую, думают о не пользе, которую практика приносит их образованию, а лишь о том, сколько они благодаря практике смогут заработать. Немцы же едут в Россию, чтобы посмотреть на масштабы российских предприятий и получить новый опыт.

- Керстин Мюллер, руководитель программы сотрудничества с Россией

- София Вимер, руководитель программы сотрудничества с Украиной и Белорусью

- Юлиана Баранова, руководитель отдела международных отношений ДОЙЛА Нинбург



Алла Кутузова, София Вимер, Керстин Мюллер во время презентации (слева направо)

Алексей Дорохов

«СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ПОДГОТОВКИ АГРОИНЖЕНЕРНЫХ КАДРОВ»



Алексей Дорохов

д-р. техн. наук,
доцент
Директор института
механики и энер-
гетики имени В.П.
Горячкина

Прежде всего, хочется назвать имя Василия Прохоровича Горячкина – великого ученого в области сельскохозяйственных машин, почетного члена Академии наук СССР с 1932 года. Его имя носит современный институт механики и энергетики, который вошел в состав Российского государственного аграрного университета – Московской сельскохозяйственной академии имени К.А. Тимирязева.

Первая печатная работа В.П. Горячкина, представляющая собой научное исследование, вышла в свет в 1898 году. Наиболее важным вкладом в науку признана полученная им в 1923 году рациональная формула для силы тяги плугов.

В.П. Горячкин является ученым в области земледельческой механики признанным во всем мире.

В настоящее время для инженерно-технической сферы АПК подготовку кадров ведут 50 аграрных вузов МСХ и 15 вузов Министерства образования и науки РФ. Прием на агроинженерные специальности составляет более 18 тыс.чел. Ежегодный выпуск инженеров составляет более 13 тыс.чел. с высшим и более 9 тыс.чел. со средним образованием. Тем не менее, обеспеченность инженерной службы АПК специалистами составляет 37 % с высшим и 48 % со средним образованием. Отсюда, потребность предприятий АПК в инженерных кадрах остается – требуется более 44 тыс. специалистов с высшим образованием.

Согласно мнению Президента РФ В.В.Путина, «Следует перенастроить всю систему профессионального образования... заимствовать из собственного опыта... Это возрождение школьной профориентации... работа вузов на базе крупных промышленных предприятий. Главный принцип – обучение на реальном производстве, когда теория подкрепляет практические навыки» [1].

Именно таким реальным производством являются АПК страны. Однако, имеются проблемы студентов в обучении. Основные из них: не достаточно хорошо организована самостоятельная работа студентов, не в полной мере осуществляется практическая подготовка студентов, отсутствует система организации временной занятости, низка организация научно-технического творчества студентов, слаб институт кураторства студентов, отсутствует полный доступ к современным информационным ресурсам и т.д.

Анализ по приему в вузы по результатам ЕГЭ в 2013 г. показал, что в аграрные вузы поступают более половины абитуриентов со средними баллами до 55 (53,6%). Со средними баллами от 56 до 70 баллов поступает 44,6%, а со средними баллами больше 70 баллов поступает 1,8% абитуриентов. Это самые низкие показатели сравнительно с другими вузами страны. Выявлены причины сложившегося положения: катастрофическое состояние социальной инфраструктуры села; недостаточно положительное отношение к молодым кадрам, к их подготовке, повышению ква-

лификации и материально-бытовому обеспечению; малая привлекательность сельскохозяйственного труда.

Исходя из вышеизложенного, основными задачами ВУЗов в повышении подготовки специалистов аграрного сектора являются: интеграция и координация усилий образовательного и научного потенциала университетов в реализации образовательных программ; формирование учебных планов, отвечающих современным требованиям производства; создание практико-ориентированных образовательных программ; пропаганда среди студенческой молодежи передовых достижений науки и техники и т.п.

Стоит отметить, что в агроинженерной сфере за последние годы произошли положительные изменения в развитии практико-ориентированных образовательных программ, расширении подготовки рабочих специальностей, оснащении учебного процесса современной техникой и оборудованием. Кроме того, созданы совместные международные образовательные программы по обучению студентов. Например, на базе РГАУ-МСХА организовано сотрудничество с Сельхозинститутом Франции в г. Дижоне. Практика также проходит на совместных российско-французских предприятиях. Для совершенствования данного направления еще требуются справочно-консультационные и выставочные центры, центры коллективного использования, учебные центры по эксплуатации зарубежной техники.

Из ряда предлагаемых направлений модернизации образования в целом можно выделить такие, как пересмотр

структуры и объемов подготовки кадров, изменение порядка приема в вузы, улучшение качества подготовки, укрепление материально-технической базы вузов, повышение квалификации преподавателей и престижа их труда, интеграция в мировую систему образования и др. [2].

По привлечению кадров в АПК хотелось бы выделить такие мероприятия, как законодательное установление льгот и стимулов для работодателей, тесно сотрудничающих с вузами; обеспечение государственно-частного партнерства в подготовке кадров; создание независимой оценки качества подготовки выпускников; создание системы прогнозирования и мониторинга текущих и перспективных потребностей рынка труда в кадрах; создание агротехнологических студенческих отрядов, инновационного сельскохозяйственного производства и др.

Внедрение указанных направлений и мероприятий позволит совершенствовать подготовку агроинженерных кадров.

Литература:

1. Послание Президента Федеральному Собранию от 12 декабря 2013 г. // Официальный сайт Президента России - режим доступа: <http://kremlin.ru/news/19825>
2. Дидманидзе О.Н., Дорохов А.С. Дополнительные образовательные услуги в подготовке агроинженерных кадров // Международный научный журнал. – 2014. – № 2 (32). – С. 111-116.

Документация

Подиумная дискуссия

«ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ СФЕРА АПК: КАКОЙ ВКЛАД МОГУТ ВНЕСТИ ГОСУДАРСТВО И ОБЩЕСТВО ДЛЯ ПРИВЛЕЧЕНИЯ МОЛОДЁЖИ»

- *Флориан Амерсдорффер, Германо-Российский аграрно-политический диалог*

Во время вводной части дискуссии Флориан Амерсдорффер рассказал о проблематике привлечения молодых специалистов в сельское хозяйство. 35% трудоспособного населения являются молодыми людьми, однако, 15% всех безработных составляют именно молодые люди. У молодых специалистов нет опыта, а аграрный сектор ищет опытных сотрудников. Ситуацию еще более усложняет тот факт, что количество студентов, изучающих аграрные науки, сокращается. В результате всего 5% молодых людей действительно работают в сельском хозяйстве.

- *Герлинде Зауэр, исполнительный директор рабочей группы «Сельское хозяйство», Восточный Комитет Германской Экономики*

Герлинде Зауэр отметила тот факт, что работа в сельском хозяйстве непрестижна. Это она подтвердила и на своем примере: даже являясь дочерью фермера, она в свое время не хотела оставаться на селе и выходить замуж за фермера. Жизнь на селе, зачастую, нельзя назвать простой. Поэтому есть необходимость в поднятии престижа работы фермера.

- *Карл-Йозеф Вальманнс, Объединение немецкой сельской молодежи*

Карл-Йозеф Вальманнс сперва поблагодарил всех за теплый прием и отметил, что в России его всегда встречали очень хорошо. Одной из его целей является установление сотрудничества с российскими организациями сельской молодежи. По его словам, Рейнская молодежь стремится к тому, чтобы сделать жизнь на селе привлекательной. Для этого они проводят многочисленные семинары и организуют поездки для обсуждения создавшихся проблем. Эти проблемы они, в частности, поднимают, общаясь с представителями власти.



Подиумная дискуссия (слева). Флориан Амерсдорффер открывает подиумную дискуссию (посередине). Карл-Йозеф Вальманнс в ходе дискуссии (справа)

В дополнение к докладу Карл-Йозефа, Флориан Амерсдорффер упомянул, что Российский Союз Сельской Молодежи (РССМ) имеет большое влияние в России.

Кирилл Свирежев работает преподавателем и может хорошо преподнести технические знания, т.к. параллельно работает на ОАО «Русское молоко». По его мнению, не хватает денег на образование в аграрном секторе, что необходимо поменять путем поднятия его престижа. Кирилл также упомянул проблему отсутствия мотивации. По его словам, каждый научный сотрудник, работающий на благо аграрного сектора, должен стараться и стремиться стать академиком, т.к. «плох тот солдат, который не мечтает стать генералом».

Г-н Дорохов задался вопросом о том, что надо сделать, чтобы привлечь молодежь на село. По его словам, сельское хозяйство всегда было непростым делом. И его развитие являлось одной из важнейших задач для экономики страны на протяжении веков. Пока не будет перспективы работы на селе, молодежь в эту отрасль привлечь не удастся.

По мнению г-на Шлаудерера необходимо начинать с детей. В Германии большинство студентов-аграриев родом из села. В России же в большинстве случаев речь идет о городских жителях, которых не приняли в престижные ВУЗы. Такие студенты по окончании учебы не идут работать на село. Есть проблемы и среди преподавателей. Профессора получают мало, а студенты дают взятки. Проф. Шлаудерер считает, что только аграрные предприятия могут поднять престиж работы на селе. Такие предприятия должны вкладывать деньги в образование молодых специалистов, как это делает «ЭкоНива» в России и «Кернель» на Украине.

- Кирилл Свирежев, зам. председателя Всероссийского совета молодых ученых и специалистов аграрных образовательных и научных учреждений (ВСМУиС)

- Алексей Дорохов, директор института механики и энергетики, ФГБОУ ВПО РГАУ-МСХА имени К.А. Тимирязева

- Ральф Шлаудерер, Университет Вайенштефан-Триздорф



Алексей Дорохов в ходе дискуссии (слева). Алексей Дорохов, Кирилл Свирежев, Флориан Амерсдорффер, Ральф Шлаудерер, Леонид Карин (переводчик), Карл-Йозеф Вальманнс, Герлинде Зауэр (слева направо)

Комментарии к подиумной дискуссии:

- Татьяна Литвиненко, начальник управления международными научно-образовательными проектами ФГБОУ ВПО БелГАУ им. В.Я. Горина

Г-жа Литвиненко рассказала об огромной поддержке, которую губернатор области оказывает белгородским ВУЗам, а также о том, насколько успешно проходит сотрудничество с университетом Вайенштефан. По ее словам, сельское хозяйство в регионе идет на подъем и сейчас белгородские предприятия в большом количестве поставляют мясо в Москву.

- Юлия Савченко, выпускница программы АПОЛЛО

Г-жа Савченко кратко рассказала о своем пути от выпускницы программы практики АПОЛЛО 2007 года до директора по персоналу, отвечающего за 2000 человек. В заключении она поблагодарила АПОЛЛО за важный вклад в ее карьеру.

- Иван Игнаткин выпускник программы АПОЛЛО

Благодаря АПОЛЛО Иван получил возможность пройти практику в Германии и познать культуру другой страны. Практика АПОЛЛО мотивировала его к дальнейшим стажировкам, в результате чего он получил еще несколько грантов на учебу и практику в Германии. В результате Иван в срок защитил диссертацию о счетчике сборки молока. Теперь он работает по специальности в сельском хозяйстве.

В заключении подиумной дискуссии каждый из ее участников выразил свои пожелания присутствующим.



Выступление Татьяны Литвиненко в ходе подиумной дискуссии. (слева). Выступление Ивана Игнаткина в ходе подиумной дискуссии (справа)

Вступительный доклад

«ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ СОВРЕМЕННОГО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА»

В начале своего доклада Штефан Дюрр выразил свою радость тому, что начали проводиться такие конференции, был, однако, несколько огорчен тем фактом, что на встрече приехало так мало участников. Рассказ о своем предприятии г-н Дюрр начал с факта о том, что «ЭкоНива» является крупнейшим диллером сельскохозяйственной техники в России. Таким образом, его предприятие имеет 2 основных направления: сельское хозяйство и продажа техники.

«ЭкоНива» является крупнейшим производителем молока в России. На семи предприятиях общей площадью в 195 000 га имеется 52 000 коров, 21 250 из которых дают молоко. «ЭкоНива» производит 450 т молока в день.

В продолжении своего доклада, г-н Дюрр рассказал о проблемах сельского хозяйства в России, с которыми он столкнулся. По словам г-на Дюрра, в Германии есть хорошие знания о сельском хозяйстве, но нет земли. В России же все предприятия расположены вдалеке друг от друга, поэтому опыта и знаний у соседей там не наберешься. В России также очень сложно привлечь молодежь на работу в сельском хозяйстве, что «ЭкоНива» пытается исправить, приглашая именно молодых специалистов и создавая для них хорошие условия жизни на селе.

- Штефан Дюрр,
генеральный директор
компании «ЭкоНива»

Vorteile fuer die Landwirtschaft in Russland

- Landwirtschaftliche Flaechen relativ leicht verfuegbar
- praxisnahe Umwelt- und Tierschutzaufgaben
- gut organisierter Vor- und nachgelagerter Bereich
- Hoher politischer Stellenwert
- gute staatliche Foerderung, ausgerichtet auf moderne Investitionen
- keine Gewinnsteuer
- gute Preise bei tierischen Produkten, gestuetzt durch Aussenschutz

Nachteile fuer die Landwirtschaft in Russland

- fehlendes weitverbreitetes Know-How und Erfahrungen in modernen Technologien und Organisation von Prozessen
- teures Kapital und Kredite, allerdings verbilligt durch staatliche Foerderung
- regional unterschiedlich, schwerfaellige Buerokratie,
- Buerokratie teilweise schwer ueberwindbar fuer kleine und mittlere Unternehmen
- schlechte Infrastruktur im laendlichen Raum, unattraktiv fuer junge Arbeitskraefte



Выступление Штефана Дюрра

Документация

Работа в секциях

«ОБРАЗОВАНИЕ И ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ ВОСПИТАНИЯ ПОДРАСТАЮЩЕГО ПОКОЛЕНИЯ»



Докладчики и участники рабочей секции

Докладчики:

- Святослав Сериков, начальник отдела международных связей ФГБОУ ВПО «Ставропольского ГАУ»,
- Елена Терешкина, начальник отдела по международному сотрудничеству ФГБОУ ВПО «Пензенской ГСХА», преподаватель немецкого языка,
- Елена Лисенкова, зав. кафедрой кафедры «Иностранные языки» ГБОУ ВПО «Нижегородский ГИЭИ»,
- Любовь Самуйлова, заведующий практикой ФГБОУ ВПО «Смоленская ГСХА»,
- Татьяна Литвиненко, начальник управления международными научно-образовательными проектами ФГБОУ ВПО БелГАУ им. В.Я. Горина

Итоги секции - Наталья Игнатьева, ГБОУ ВПО НГИЭИ

На сегодняшний день международная деятельность является одним из приоритетных направлений деятельности ВУЗа. Как крупные, так и малые образовательные учреждения пользуются всеми возможными способами для налаживания контактов с международными организациями и зарубежными ВУЗами. Также, образовательные учреждения в большинстве своем заключают контракты с профильными организациями, проводящими мастер-классы, ярмарки вакансий и организуя базовые кафедры в стенах ВУЗов. Сотрудничество с международными организациями, приглашающими проходить учебные практики и стажировки российских студентов и, в

частности, АПОЛЛО, открывают перед ними ряд преимуществ. Во-первых, это получение профессионального опыта в различных сельскохозяйственных организациях Германии, как крупных, так и малых семейных. Во-вторых, это погружение в языковую и культурную среду страны изучаемого языка, что расширяет кругозор и языковую подготовку практиканта. В-третьих, это отличная возможность для общения, приобретения дружеских и деловых знакомств с возможной перспективой трудоустройства. Эти факторы в конечном итоге и обуславливают активность студентов при прохождении отборов. Тем не менее, существуют определенные проблемы, связанные с прохож-

дением зарубежных практик. Прежде всего, это недостаточная языковая подготовка. На сегодняшний день, студенты неязыковых ВУЗов имеют мало возможностей для углубленного изучения того или иного иностранного языка в рамках учебного времени. Решением этой проблемы может являться создание так называемой языковой среды, поуровневое обучение иностранному языку, привлечение специалистов-носителей языка для преподавательской деятельности.

Кроме того, информационное сопровождение в рамках того или иного образовательного учреждения может оказаться недостаточным, поэтому следует проводить больше информационных мероприятий, таких, как круглые столы, панельные дискуссии, встречи потенциальных участников программ с их выпускниками для обмена опытом и впечатлениями. Все это необходимо также для преодоления теоретической направленности обучения, что также оказывается актуальным в рамках переориентации высшего образования в России на дуальную систему.

Не менее актуальным вопросом остается «Что мешает молодым специалистам работать в АПК и сельской местности?». Ответ звучит так: «Сделать жизнь на селе более привлекательной». Концепция привлечения детей и подростков к труду в сферах скотоводства и растениеводства, так называемое «привитие любви к земле с младых ногтей» кажется нам недостаточной, так как никакая любовь не способна восполнить отсутствие должной инфраструктуры и достойного уровня заработных плат. В среднем, на дан-

ный момент, в Российской Федерации уровень развития малых и средних с/х предприятий не дотягивает среднего, как следствие вступает в действие так называемый «человеческий фактор». Уровень развития отрасли влияет, в свою очередь, на имидж профессии в обществе. Очевидно, что студенты, зачастую, не стремятся добросовестно учиться и проходить практику, в надежде лишь получить высшее образование. Поэтому необходим не только мониторинг качества образования, но и качества прохождения практики. Кроме того, необходимо своевременно информировать молодых специалистов АПК о государственных программах и мероприятиях, направленных на оптимизацию работы сельскохозяйственного сектора (обеспечение жильем, сниженная процентная ставка по ипотечному кредиту, льготы и квоты на бизнес-кредиты и пр.). Также обязательно прививать будущим работникам АПК бизнес-культуру, что является неотъемлемой компетенцией в современном капиталистическом обществе.

Работники же образовательных учреждений пришли к выводу о том, что, со своей стороны, образовательный сектор может оказать ощутимую поддержку в обучении молодых специалистов АПК. Выход видится в организации модернизированной практико-ориентированной системы обучения, принципы которой основаны на опоре на зарубежный опыт, сетевом взаимодействии, как с отечественными, так и с международными профильными организациями, конвергенции содержания обучения с международными стандартами.

Татьяна Литвиненко

«ОБРАЗОВАНИЕ И ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ ВОСПИТАНИЯ ПОДРАСТАЮЩЕГО ПОКОЛЕНИЯ»



Татьяна
Литвиненко

начальник управления международными научно-образовательными проектами ФГБОУ ВПО БелГАУ им. В.Я. Горина

В 1998 году первые 8 студентов из Белгорода отправились на практику в Германию и с тех пор участие в программе стало хорошим стартом в профессиональной карьере для многих выпускников нашего вуза, а для самого вуза, теперь уже аграрного университета, сотрудничество с АПОЛЛО дало импульс для активного развития международной деятельности.

За многие годы существования программы слово «аполловец» стало брендом, брендом качественного молодого специалиста. В настоящее время бывшие практиканты АПОЛЛО из Белгорода занимают руководящие должности в крупных аграрных компаниях, совместных предприятиях, а некоторые успешно ведут свой бизнес. И все это благодаря энтузиазму небольшой группы немецких студентов, которые верят в то, что они делают доброе дело и бескорыстно помогают реализовать программу практик и другие идеи АПОЛЛО.

Среди таких идей – конференции выпускников, которые АПОЛЛО регулярно проводит с 1999 года. Для бывших практикантов очень важно, что они не просто могут вспомнить то время, которое они провели вместе, но и узнать о новых тенденциях в аграрной сфере, поделиться опытом, завязать новые контакты и даже найти новую работу, как, например, Барсуков Андрей во время конференции АПОЛЛО в Смоленске, который с тех пор успешно работает в компании GEA.

Очень важно, что АПОЛЛО приглашает на свои конференции не только выпускников и представителей аграрного бизнеса, но и представителей университетов. Я была очень рада принять участие в конференции в Москве в октябре 2014 г., вспомнить предыдущие конференции, встретить своих коллег, старых друзей и познакомиться с новыми. Хотелось бы отметить, что в отличие от традиционных конференций, встречи АПОЛЛО отличает особая атмосфера единства и взаимопонимания, независимо от возраста и занимаемого положения. На эти встречи приходят неравнодушные люди, которые верят в то, что вместе мы сможем изменить мир к лучшему. Все это проследовало в презентациях докладчиков. Форматы круглого стола и подиумной дискуссии позволили обсудить насущные проблемы аграрного сектора в неформальной обстановке.

Я принимала участие в круглом столе, посвященном проблемам подготовки молодых специалистов и выводы, которые я сделала лично для себя во время дискуссии, можно выразить словами мудрых высказываний: «под лежащий камень вода не течет», «дорогу осилит идущий», «мир держится на энтузиастах».

Я надеюсь, что АПОЛЛО будет следовать своим традициям и в будущем и продолжит организовывать такие встречи. Хочу пожелать удачи, позитива и энтузиазма всем участникам конференции!

Работа в секциях

«DOING BIO В ВОСТОЧНОЙ ЕВРОПЕ — ВОЗМОЖНОСТИ И СЛОЖНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА И СБЫТА (СЕРТИФИКАЦИИ) БИОПРОДУКЦИИ В ВОСТОЧНОЙ ЕВРОПЕ»

Докладчики:

- Анатолий Накаряков (выпускник АПОЛЛО), исполнительный директор ООО «Савинская Нива»,
- Андрей Ходус, директор НП «АГРОСОФИЯ»

Итоги секции - Елена Циммерманн

В рамках нашего семинара на тему „Doing BIO в Восточной Европе — возможности и сложности производства и сбыта (сертификации) биопродукции в Восточной Европе“ мы затронули многие аспекты экологического сельского хозяйства в Восточной Европе в целом, сделав акцент на производстве и сбыте биопродукции в России.

Производство и сбыт биопродукции в России – тема достаточно новая и актуальная. В связи с этим имеется огромное количество вопросов, решение которых, в первую очередь,

зависит от непосредственного содействия (поддержки) законодательных органов. Предпосылки для развития экологического сельского хозяйства в России есть и, прежде всего, это спрос на экологическую сельхозпродукцию, осознанный интерес потребителя.

В процессе обсуждения темы нашего семинара мы попытались ответить на следующие вопросы, которые, на наш взгляд, позволили обозначить важные пункты развития и распространения биологического сельского хозяйства в России и проблемы, связанные с этим.

- | | |
|---|---|
| <p>1. Почему важно развивать биологическое сельское хозяйство в России?</p> <ul style="list-style-type: none"> - шанс для развития села - экологическая (экономическая эффективность) - био – это жизнь - развитие науки | <p>3. Каковы предпосылки и каков потенциал биологического сельского хозяйства в России?</p> <ul style="list-style-type: none"> - спрос на экологическую сельхозпродукцию - возрождение сельского хозяйства - повышение занятости населения - здоровый социум - русский менталитет |
| <p>2. Какие трудности встречаются при создании биопредприятия? Чего не хватает для развития биологического сельского хозяйства в России?</p> <ul style="list-style-type: none"> - отсутствие государственной поддержки (программы, законодательство) - непривлекательность сельского хозяйства в целом - самодекларация (псевдоббио) - этические соображения производителя, переработчика, сбытчика (торговля) - отсутствие дружественной торговли | <p>4. Что необходимо, чтобы биологическое сельское хозяйство быстрее развивалось и распространялось в России?</p> <ul style="list-style-type: none"> - обмен опытом (организации, предприятия, учебные заведения) - обучение - борьба с псевдоббио - работа над экологическими стандартами - доведение информации до потребителя |

Анатолий Накаряков

«БИОПРОДУКЦИЯ В РОССИИ»



Анатолий
Накаряков

Выпускник АПОЛЛО
1995 г.,
исполнительный ди-
ректор ООО «Савин-
ская Нива».

Хочу, в первую очередь, поблагодарить организаторов встречи за приглашение и возможность участия в конференции молодых специалистов, хотя уже себя к таким не отношу. (Стаж моей работы в сельском хозяйстве составляет, страшно сказать, уже 18 лет).

Мне удалось встретить здесь старых знакомых и друзей, познакомиться с выпускниками АПОЛЛО последних лет. Очень приятно видеть молодых инициативных людей, интересных, умных, веселых, которые стремятся объединиться с целью обмена опытом, оказания помощи в решении сложных проблем.

Объединение выпускников АПОЛЛО в ассоциацию (этот вопрос конференции был одним из ключевых) считаю интересной и правильной идеей. Внутри ассоциации точно не потеряются, а только укрепятся контакты, которые возникли благодаря зарубежной практике, могут возникнуть новые инициативы в различных сферах деятельности и не только в сельском хозяйстве.

Мне удалось поучаствовать только во втором дне конференции, где мне предложили побыть в роли эксперта и докладчика с темой о проблемах производства, сертификации и сбыта экологических продуктов. Работа в секции проходила не в форме доклада и ответа

на вопросы, а в виде дискуссии. Обсудили вопросы, связанные с проблемами питания, восстановления почв, природы, возрождения российского села возникающего с новыми возможностями производства здорового питания и то, с какими трудностями приходится сталкиваться производителям органики и переработчикам пока продукты дойдут до конечного потребителя. Это и отсутствие господдержки в области биопроизводства, нечистоплотность некоторых производителей, пытающихся выдать за экологический продукт продукт обычного качества, отсутствие знаний и веры у большей части аграриев в то, что экологическое сельское хозяйство может существовать наравне с традиционным производством и успешно конкурировать с ним. Все сошлись во мнении, что большую роль в развитии биопроизводства играет обмен опытом специалистов, обучение специалистов в ВУЗах, а также образованность общества в вопросах здорового питания.

Тема БИО - очень современная и актуальная тема в развитии сельского хозяйства и развития общества в целом. Участие президента компании «ЭкоНива» Штефана Дюрра в работе нашей секции и обсуждении этих вопросов тому подтверждение.

С Уважением, Накаряков Анатолий.

Работа в секциях

«НОВОВВЕДЕНИЯ И ТЕНДЕНЦИИ В АГАРНОМ СЕКТОРЕ НА МЕЖДУНАРОДНОМ И РЕГИОНАЛЬНОМ УРОВНЕ»

Докладчики:

- Юрий Игрунов (выпускник АПОЛЛО), руководитель ООО «Интернэшнл Технолоджик Консалтинг»
- Вероника Киприянова, выпускница программы АПОЛЛО

Итоги секции – Иван Игнаткин, Франк Керманн

В своем докладе Вероника Киприянова познакомила с положением молодежи на селе в Белоруссии. По сравнению с опытом, полученным во время практики в Германии, в Белоруссии многого не хватает, начиная с работы по улучшению инфраструктуры вплоть до создания жизненных и профессиональных перспектив для молодых специалистов сельского хозяйства. Кроме того, на её взгляд, зачастую у молодых специалистов с хорошим образованием возникают трудности с внедрением новых решений на предприятии из-за сопротивления коллег более старшего поколения.

Юрий Игрунов сделал доклад о преимуществах и недостатках молодых специалистов в деле повышения квалификации сотрудников сельскохозяйственных предприятий, основываясь

на своём опыте работы консультантом сельскохозяйственных предприятий. В качестве большого преимущества молодых специалистов он отметил, что, хотя они и обладают меньшим опытом, однако, более открыты к применению новых технологий и проявляют интерес к информационным технологиям, а также обладают необходимыми познаниями в области информационных технологий, таких, как глобальная система навигации и определения положения (GPS), и более сообразительны. Данные качества приобретают всё большее значение как раз на современных предприятиях.

В завершении участники семинара обсудили вопрос о том, могут ли нововведения улучшить положение населения сельскохозяйственных регионов и каким образом. Выделили следующие тезисы:

- Успешное ведение современного хозяйства невозможно без внедрения передовых технологий.
- образование с/х специалистов необходимо осуществлять совместно с с/х предприятиями.
- Предприятиям необходимо организовывать дополнительно обучение персонала на предприятии.
- Желательно ввести частичную госкомпенсацию (возможно какие-то преференции) для предприятий, принимающих практикантов.
- необходимо вводить инновационные программы по подбору персонала, работе с кадрами; мотивация, передача ответственности исполнителям.
- Выделение субсидий на внедрение инноваций, при условии достижения требуемого результата (контроль выходных параметров).

Елена Герасименко

«НОВОВВЕДЕНИЯ И ТЕНДЕНЦИИ В АГРАРНОМ СЕКТОРЕ НА МЕЖДУНАРОДНОМ И РЕГИОНАЛЬНОМ УРОВНЕ»

Елена Герасименко

Генеральный директор ООО «ДЛВ Агродело»

Тема настолько широка, что надо быть искусным мастером, чтобы изложить информацию, ограничившись лишь двумя часами времени, которые были предоставлены выпускникам программы для обсуждения, или одной страницей, которой располагаю в настоящий момент я.

О том, куда движется аграрный сектор сегодня, трудов написано много. Об этом говорят и на самом верхнем уровне, все чаще ссылаясь на то, что население планеты к 2050 году достигнет 9,1 миллиардов человек. Всех этих людей надо кормить. Выполняющему функцию кормленца аграрному сектору необходимо к 2050 году увеличить посевные площади, к примеру, под пшеницу, являющейся одной из основных культур – источников белка, на 60% по сравнению с сегодняшними территориями. А это означает, что каждый год площади под пшеницей должны увеличиваться на площадь такой страны, как Бельгия, или, как Одесская область на Украине. Однако, земельные ресурсы ограничены. Да и природно-климатические условия не везде и не всегда позволяют получать стоящие внимания урожаи. Именно поэтому специалисты все чаще ведут речь о необходимости использования генно-модифицированных культур, более действенных средств защиты растений, современных высокоэффективных технологий в сельском хозяйстве. Ведение сельского хозяйства по стандартам экологического земледелия – идея, привлекающая многих. Однако,

сегодня все чаще говорят, что только «индустриальный» подход в сельском хозяйстве может накормить 9 миллиардов человек, хотя и угрозу экологии этот подход создает немалую.

Не стоит забывать, что в большинстве случаев сельское хозяйство – это все-таки бизнес. И здесь, в гонке за эффективностью, большими урожаями и продуктивностью аграрии все чаще обращают внимание на экономический эффект от всех предпринимаемых ими действий. Чисто из альтруистических соображений ни один руководитель хозяйства не станет покупать более дорогие, но высокоурожайные сорта той же пшеницы, и не перейдет вдруг на технологии минимальной почвообработки. Аграрий сегодня, если это не крестьянин, выращивающий продукцию для собственного потребления, – бизнесмен. На «минималку» он перейдет в том случае, когда станет понятно, что это позволит ему сэкономить топливо, да и снизить расходы на зарплату сотрудников. А воспользовавшись инструментами точного земледелия, он «заработает» на меньшем расходе семян и СЗР, хотя предварительно ему придется изрядно потратиться на технику.

Нынче сельское хозяйство, современное сельское хозяйство, – интереснейшая отрасль, в которой широко используются компьютерные и космические технологии. Сегодня следить за работой комбайна в поле, расходуемым им при работе топливом, намоло-

том можно со смартфона. Со смартфона можно же и отслеживать движение коров в коровнике, выявлять у них приход в охоту или осложнения со здоровьем. Используя довольно простые приборы, можно устанавливать вынос питательных веществ растениями из почвы и корректировать последующие дозы внесения, например, азота. Нет необходимости выбегать на насосную станцию и собственноручно запускать ирригационную установку. В сельском хозяйстве сегодня всё рационально и функционально. Конечно, эти функциональность и рациональность требуют своих немалых инвестиций.

Не менее чем инвестиции современному сельскому хозяйству необходимы молодые профессиональные кадры. Эта проблема одинаково остро стоит и для аграрного сектора России, Беларуси и Украины, и для сельхозпроизводства европейских стран. Отток населения из села в город ввиду отсутствия интересной работы, необустроенности досуга и быта – одна из проблем «с историей»: молодежь бежала из села и 10, и 20 и даже 30 лет назад. Правительства стран, органы самоуправления на местах принимают программы

по созданию привлекательности села для молодежи. В России, например, на правительственном уровне существовала последние несколько лет программа субсидирования строительства жилья для молодых специалистов. Сегодня многие средства для обустройства села, прокладку коммуникаций, газификацию, создание инфраструктуры выделяются в соответствии с активностью местных органов управления. Однако, «красивая жизнь» и иллюзия легкодоступности высоких доходов в городе остаются основными лейтмотивами для молодежи, делающей выбор в пользу города, но не села. Эта тенденция не нова, и, к сожалению, она продолжает сохранять свою устойчивость. На таком фоне интересно выглядит идея агротуризма, получившего довольно активное развитие и в Европе, и в России и на Украине. Здесь уже отмечается личностная инициатива сельских жителей, а не властей. И именно эта инициатива дает повод надеяться, что интерес к селу будет расти. Что появятся молодые люди, креативные, энергичные, умелые, которые смогут установить новый высокий уровень жизни на селе, сделать его привлекательным для горожан.



Докладчики и участники рабочей секции

Документация

Работа в секциях

«СОЗИДАНИЕ ЦЕННОСТЕЙ В СЕЛЬСКОЙ МЕСТНОСТИ: КАКОЙ ВКЛАД МОГУТ ВНЕСТИ ОБЩЕСТВЕННЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ, ФИРМЫ И ГОСУДАРСТВЕННЫЕ УЧРЕЖДЕНИЯ?»

Докладчики:

- Сергей Ляхов (выпускник АПОЛЛО), исполнительный директор ООО «Сибирская Нива»,
- Карл-Йозеф Вальманнс, объединение немецкой сельской молодежи
- Хайко Шлотт, немецкий фермер
- Марина Кадикова, Московское региональное отделение Российского союза сельской молодежи

Итоги секции - Анна Константинова, Дмитрийс Дмитренко

Карл-Йозеф Вальманнс, представитель организации сельской молодежи Германии, рассказал о том, что в Германии, также как и в России, существует проблема с инфраструктурой, которая зачастую отталкивает молодежь от сельского хозяйства. Эту же тему в своем докладе поднял и немецкий фермер Хайко Шлотт, который рассказал о том, насколько отдалены школы, государственные учреждения и больницы от его места жительства и насколько плохо на его селе работает общественный транспорт. Сергей Ляхов в свою очередь рассказал о положительном опыте на примере предприятия «ЭкоНива»,

которое вкладывает деньги и в улучшение условий жизни ее сотрудников на селе. А Марина Кадикова, как представитель сельской молодежи России, рассказала о том, какие мероприятия ее организация проводит для популяризации работы в сельском хозяйстве.

В заключении все участники вместе пришли к выводу о том, что в улучшении уровня жизни на селе важно вмешательство государства, чему должны способствовать общественные организации – группы добровольцев, защищающие права и интересы жителей села.



Докладчики и участники рабочей секции

Карл-Йозеф Вальманнс

«СЕЛЬСКАЯ МОЛОДЁЖЬ ЗА УЛУЧШЕНИЕ ЖИЗНИ НА СЕЛЕ»

Союз немецкой сельской молодежи (BDL) является молодежной организацией, которая работает в аграрных районах и представляет интересы проживающей там молодежи. Посредством организации досуга и представления политических интересов этих регионов союз стремится повысить их привлекательность и улучшить перспективы проживающей в них молодежи. BDL объединяет около 100 000 членов по всей Германии, проживающих в сельскохозяйственных регионах. При этом BDL является самым большим объединением сельской молодежи. Союз представляет собой молодежное объединение, не принадлежащее к какой-либо партии или конфессии. Возраст членов сообщества - от 15 до 35 лет. Оценка волонтерской деятельности в BDL показала, что члены сообщества посвящают, в среднем, около 5 лет активному участию в деятельности Союза. Союз состоит из 18 земельных организаций и Головного Совета на государственном уровне, который возглавляет Собрание членов Союза. Такая структура делает организацию доступной для каждого члена Союза и способствует продвижению политических интересов снизу вверх через отдельные органы Союза, что позволяет, в конечном итоге, прийти к общей, демократически согласованной позиции.

Как было уже отмечено выше, важной темой для BDL являются перспективы уменьшения миграции молодежи из сельских регионов. Исходя из этого и в непосредственной связи с этой темой, в центре внимания в на-

стоящее время также стоят вопросы улучшения инфраструктуры в сельской местности, содействия развитию волонтерской деятельности и равных возможностей для представителей разных поколений.

Проблемы, стоящие перед сельской молодежью в Германии

Проблемы, с которыми сталкивается молодежь из сельских регионов в Германии, можно, в некотором отношении, сравнить со сложностями, которые приходится преодолевать российской сельской молодежи и молодым фермерам. Увеличивающийся поток демографической миграции является все возрастающей основополагающей проблемой для сельскохозяйственных регионов. Молодежь часто покидает родные места в связи с отъездом на учебу. После завершения данного жизненного периода молодые люди часто не хотят возвращаться на родину для постоянного проживания из-за низкой организации культурного и развлекательного досуга в сельской местности, плохой инфраструктуры, а порой и низких заработков. Поэтому в будущем будет все сложнее содержать региональные школы, в соответствии с девизом «Маленькие ножки – короткие дорожки». Если дети вынуждены большую часть дня проводить в машине или в автобусе по дороге в школу, они теряют при этом ценное время для своего развития. Сельская местность должна стать настолько привлекательной, чтобы молодые семьи осознанно принимали решение для переезда и проживания в этих регионах.



Карл-Йозеф
Вальманнс

Объединение немецкой сельской молодежи

Проблемой, связанной с описанным выше процессом, является также все возрастающий недостаток специалистов. Инвестиции в образование являются важным фактором для поддержания жизнедеятельности сельскохозяйственных регионов. Недопустимо для молодежи, которая здесь вырастает, чтобы путь вел в тупик из-за недостаточной готовности инвесторов вкладывать средства в эти регионы. Здесь необходимо подчеркнуть значимость работы с молодежью в целом, особенно из сельскохозяйственных регионов, и деятельности Союза, в частности. Участвуя в семинарах и различных акциях, молодежь получает важные навыки, которые могут быть полезны для ее последующей профессиональной деятельности и которые ценятся работодателями. Благодаря тому, что молодые люди добровольно и охотно участвуют в этих мероприятиях, при устройстве на работу они обучаются своей профессии быстрее и более основательно. При организации праздничных мероприятий проводится планирование бюджета и организации мероприятия, рекламные компании, переговоры со спонсорами и пр., - то есть приобретаются все те навыки, которые впоследствии требуются и ожидаются от хорошо подготовленного и обученного фермера в качестве предпринимателя. Уменьшение бюрократии при создании нового предприятия является также необходимым условием для создания плодотворной почвы в процессе развития и нового роста сельскохозяйственных регионов. Только посредством внедрения смелых и инновационных идей молодых специалистов могут быть созданы новые рабочие места для населения в сельскохозяйственных регионах. В то же время важно, чтобы предприятия проявляли готовность инвестировать время и средства в обучение молодежи.

Только так можно обеспечить качественно высокий уровень работы и выдержать конкуренцию на рынке, который постоянно расширяется за счет международного сегмента.

Наряду с вышеуказанными задачами, существует еще одна важная проблема в сельской местности. Медицинское обеспечение в сельскохозяйственных регионах претерпело в последние годы значительные изменения. Если сельский врач с выходом на пенсию прекращает работу, на его место, к сожалению, находят молодые преемники, готовые перенять его пациентов. Причины этого, кроме вышеупомянутых недостатков, делающих проживание в сельской местности непривлекательным для молодых семей, кроются также и в неадекватной оплате труда. Улучшению медицинского обеспечения может послужить изменение реестра о постоянном проживании. Это означает, что молодой врач, готовый работать с пациентами в сельской местности, не должен в обязательном порядке проживать в данной местности. Другой возможностью улучшения ситуации с медобеспечением является передвижной врачебный кабинет, который работает в определенные дни в данной местности. Оба этих предложения предполагают, однако, отложенную работу инфраструктуры, а также ее улучшение. В конце концов, чтобы найти решение этой важной проблемы, необходимо продвигать инновационные идеи.

Решающими критериями для развития предпринимательства в сельскохозяйственных регионах являются функционирующие интернет и мобильная связь. Работа в интернете для получения информации или общения с друзьями в социальных сетях является,

на сегодняшний день, одной из основополагающих потребностей молодежи. В качестве молодых специалистов сельскохозяйственной отрасли, они используют интернет для получения информации о развитии рынка или о новостях политики. BDL постоянно выступает за то, чтобы и в малонаселенных регионах был подключен скоростной интернет. Молодые люди не будут переезжать на постоянное местожительство туда, где они отрезаны от современных возможностей технологического прогресса.

Исходя из многочисленности членов, задействованных в сельскохозяйственной отрасли, BDL имеет особо весомое значение при представлении и защите интересов сельхозотрасли. Здесь особенно важно сохранять и улучшать конкурентоспособность молодых фермеров и их прогрессивное развитие для будущего. Эти цели достигаются посредством целевой поддержки молодых фермеров, готовых проводить в жизнь инновационные идеи производства. При этом важно, чтобы высокие запросы общества к продукции также положительно отражались и на прибыли, а также соблюдались соответствующие основополагающие политические решения. Молодые фермеры всегда предпочитают экологичный и экономичный способ ведения хозяйства в соответствии с принципом неистощительного использования природы и природных ресурсов (обеспечения возобновляемости ресурсов). Сельская молодежь пытается посредством многочисленных, значимых для общества, акций завоевать признание ее сельскохозяйственных достижений со стороны общественности.

BDL также регулярно проводит парламентские встречи, чтобы установить

контакт с ведущими политиками, ответственными за принятие важных решений. Передача Короны «Праздника сбора урожая» всегда является хорошей возможностью поговорить об успехах немецкой сельскохозяйственной отрасли в рамках этого праздника на общегосударственном, земельном и региональном уровне.

Заключение

Добровольное участие в организации с представительствами на уровне регионов может помочь молодым людям, особенно сельскохозяйственным специалистам, сделать сельские регионы более привлекательными для жизни. При этом важно апеллировать ко все возрастающему интересу потребителя к сельскохозяйственному способу продукции, как в Германии, так и в России, и использовать его как шанс, чтобы информировать своего потребителя о повседневной работе сельскохозяйственной отрасли. Это также способствует улучшению имиджа профессии. Встречи, подобные данной, важны для создания и укрепления международных отношений. Существует многое, чему обе стороны могут научиться друг у друга, и не только в отношении сельскохозяйственного способа производства. В конце концов, такая инициатива, как например, BDL, имеет большое значение, потому что она предоставляет всем желающим возможность чему-то научиться и развить в себе те способности, которые необходимы молодому человеку для успешной профессиональной деятельности. Многие работодатели высоко ценят эти коммуникативные навыки (навыки работы с людьми).

Перевод с немецкого Г.Шамхаловой

«МАСТЕРСКАЯ БУДУЩЕГО»

Ведущие:

- Каролине Баббе, Алла Кутузова

Докладчик:

- Татьяна Браткина, представитель Клуба Форум «Young Leadership»

Дальнейшим пунктом программы стала «Мастерская будущего». Для успешного общения в будущем необходима организация по налаживанию контактов в аграрном секторе. За пример тому был взят Клуб Форум, представитель которого, Татьяна Браткина, коротко рассказала о его работе. Клуб Форум объединяет 350 немецких и российских членов из различных областей экономики, политики, культуры и науки, которые, в общении друг с другом, равноправно используют и русский, и немецкий язык. Все основные вопросы решаются на собрании участников во

время конференции Клуба. Собрания проходят два раза в год, в разных странах и городах Европы и России. Таким образом, члены клуба могут успешно обмениваться контактами, опытом и информацией.

По окончании доклада Татьяны Браткиной все участники конференции были поделены на 6 групп, каждая из которых должна была обсудить свою тему мастерской будущего. Вот вопросы, заданные каждой из групп, с соответствующими ответами и комментариями:

1. Наши преимущества, по сравнению с другими аграрными специалистами?

- **Наше главное преимущество – это широкий кругозор. В свою очередь, опыт, полученный в Германии, выделяет нас на рынке труда.**

2. Какие предпосылки способствуют образованию объединения выпускников - Программы ... в России?

- **Многочисленные программы обмена с Германией.**

3. С какими трудностями могут столкнуться выпускники при образовании объединения/ ассоциации выпускников программы АПОЛЛО в России ...?

- **Отсутствие интереса, базы данных, семейные обстоятельства**

4. Какими могут быть цели, задачи и направления работы объединения выпускников... в России?

- **Формирование информационной базы и привлечение активной молодежи**

5. Что необходимо сделать до 01.01.2015, чтобы из идеи образования объединения / ассоциации выпускников получился действующий проект?

- **Нужны локальные группы по всей России, которые, на добровольных началах, будут собирать информацию о выпускниках и поддерживать с ними контакт.**

6. Что даст мне лично участие в работе по образованию объединения / ассоциации выпускников АПОЛЛО?

- **Обмен опытом, возможность весело проводить время и получать языковую практику**

«ОТЗЫВЫ УЧАСТНИКОВ КОНФЕРЕНЦИИ»

Я впервые принимала участие в такой конференции. Данная конференция была очень хорошо организована, продумана, сразу чувствовалось, что организаторы потратили много сил и времени на ее подготовку, и за это я им очень благодарна. Начальным этапом конференции была выставка. Было очень интересно, и даже в какой-то момент вспомнилась практика в 2013 году, на которой мы также посещали выставки и сельскохозяйственные организации. Но в ходе данного мероприятия стало заметно, что временные рамки были слишком узки для такой обширной, многосторонней конференции.

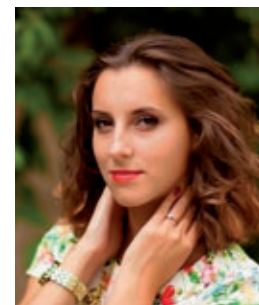
Для меня было очень познавательно послушать профессора доктора Ральфа Шлаудера, ознакомиться с его мнением и взглядом на приобщение молодежи с раннего возраста к работе в сельском хозяйстве. Очень понравилась подиумная дискуссия, которая позволила услышать разные точки зрения, сравнить их со своей и сделать определенные выводы, которые, я думаю, помогут мне в будущем.

Я принимала непосредственное участие в секции под названием «Нововведения и тенденции в аграрном секторе на международном и региональном уровнях», выступила с докладом «Молодежь в деревне». Доклад был принят по-разному. Многие восприняли мой доклад положительно, но некоторые отнеслись скептически. После доклада состоялось его обсуждение. В ходе дискуссии были озвучены следующие вопросы: «Нужны ли специалисты без опыта работы в хороших организациях? Нужно ли создавать комфортабельные условия для работы и жилья молодым специалистам? Какие мотивации должны быть у моло-

дого специалиста?» и др. Были и высказывания типа: «Молодым дорога везде открыта, главное - желание; если молодой специалист будет хорошо работать, то и колонки в трактор установить можно; сейчас существует много нововведений, к которым молодой специалист более приспособлен, и у него лучше получается, чем у старых (пенсионеров)». Было высказано очень много мнений, и у всех они были совершенно разные, но все старались выслушать друг друга и прийти к общему итогу. В конце концов, мы все же определились, что молодые специалисты просто необходимы в сельском хозяйстве - с новыми идеями, которые нужно выслушивать, давать возможность реализовать их. Также нужно мотивировать молодых людей, чтобы они хотели работать в сельском хозяйстве, повышать его престиж. Мне работа в секции очень понравилась, т.к. все происходило в непринуждённой обстановке и никто не боялся высказывать своё мнение.

Также я приняла участие в работе «Мастерской будущего» с вопросом: «С какими трудностями могут столкнуться выпускники при образовании объединения (ассоциации) выпускников программ зарубежных практик?» В ходе обсуждения этого вопроса мной и другими участниками были определены основные причины и трудности (экономические, политические, природные, технические, коммуникативные и др.) организации такого объединения.

В результате участия в этой конференции я приобрела много новых знакомых, с которыми поддерживаю общение и после конференции. Все эти люди заинтересованы в сельском хозяйстве. Хотя мы все из разных государств и раз-



Вероника
Киприянова

выпускница
АПОЛЛО 2013 г.,
Беларусь г. Витебск

ного возраста, благодаря этому общению мы узнаём, каждый для себя, что-то новое. Поэтому я очень благодарна этой конференции в общем и, в частности, ее



Денис Иванов

Выпускник DBV
2013 г.,
г. Волгоград

Конференция Аполло «Перспективы молодых специалистов в сельском хозяйстве Восточной Европы» от 10-12 октября 2014 г. произвела на меня огромное впечатление, принесла мне массу позитивных эмоций, а также новые знакомства и возможности. Два незабываемых дня, проведенных вместе с выпускниками стажировок, преподавателями, представителями бизнеса и общественности, надолго останутся в моей памяти.

Программа конференции началась с посещения международной специализированной выставки сельскохозяйственной техники «Агросалон 2014» в г. Москве. Нам удалось познакомиться с представителями одних из самых крупных фирм, которые были представлены на выставке, и получить полную информацию об их деятельности - как в мире, так и в самой России.

На открытии конференции выступил профессор доктор Ральф Шлаудерер (Университет Вайенштефан-Триздорф) с интересной речью, которая вдохновила присутствующих! Мы смотрели презентации, слушали отзывы бывших выпускников, наблюдали за ходом и, в то же время, участвовали в подиумной дискуссии!

На конференции были затронуты актуальные на сегодняшний день темы - такие, как «Проблемы и перспективы современного сельского хозяйства», «Профессиональная сфера АПК: какой вклад могут внести государство и общество для привлечения молодёжи?» и многие другие.

организаторам и руководителям. Отдельное спасибо организации АПОЛЛО за предоставленный шанс в ее участии.

Также проводилась активная работа в секциях по сельскохозяйственной тематике. Участники конференции имели возможность выбрать то, что им нужно, но иногда хотелось просто «разорваться на части», потому что работало, как минимум, четыре секции параллельно! Работа в секции представляла собой живой диалог, каждый мог сразу получить интересующую его информацию.

Мне посчастливилось принять участие в секции: «Doing BIO в Восточной Европе — возможности и сложности производства и сбыта (сертификации) биопродукции в Восточной Европе». Докладчиками были Анатолий Накаряков (выпускник АПОЛЛО, исполнительный директор ООО «Савинская Нива») и Штефан Дюрр (Гендиректор «ЭкоНива»).

Помимо этого, нашу встречу посетила Татьяна Браткина (координатор Клуба Германо-Российского форума), которая выступила с докладом о деятельности клуба форума. Она вдохновила и подготовила нас своим рассказом к началу работы новой секции «Мастерская будущего», в которой мне удалось отличиться.

В этой секции выпускники разбились на группы и тезисно отвечали на следующие вопросы: цели и задачи создания ассоциации выпускников, какие имеются перспективы и многое другое. Ассоциация выпускников представляет собой проект, который позволит организовать и наладить постоянно действующую сеть контактов выпускников стажировок.

Фотографии с конференции



Биографическая справка докладчиков



Амерсдорффер Флориан окончил в 2000 году Мюнхенский технический университет и Университет Вайенштефан-Триздорф по специальности „Сельскохозяйственные науки“. На протяжении пяти лет господин Амерсдорффер являлся первым Председателем ассоциации АПОЛЛО. С 2012 года он возглавляет проект „Германо-Российский аграрно-политический диалог“.



Баббе Каролине училась в университете на нескольких факультетах: славистика, педагогика и немецкий как иностранный язык. В 2011 году проходила практику АПОЛЛО в Калининградской области и преподавала для студентов аграрных вузов немецкий язык. С тех пор она является членом ассоциации АПОЛЛО. Летом она курирует студентов, которые проходят практику на севере Германии.



Баранова Юлиана родилась в г. Краснодар. Дипломированный переводчик с немецкого и английского языков. С 2008 года она является контактным лицом по проектам ДОЙЛА-Нинбург в России и координатором проектов Восточной Европы. С 2011 года – руководитель международного отдела по повышению квалификации в рамках совместных проектов ДОЙЛА по всему миру.



Браткина Татьяна закончила экономический факультет МСХА им. Тимирязева, училась в Университете им. Гумбольдта (Берлин) и Университете Хоэнхайм (Штуттгарт). В данное время работает в компании BLG Logistics Automobile SPb (портовая логистика). Участник семинаров Молодых Лидеров (Young Leaders Seminar) Германо-Российского Форума, с 2006 года – одна из 4 координаторов Клуба Форума.



Вальманнс Карл-Йозеф закончил в 2011 году обучение по специальности агроинженер. С данного времени работает в “Лели Центр Кёльн ГмБХ”, сначала в качестве руководителя маркетингового отдела, а последний год в отделе сбыта роботов для машинного доения. На протяжении многих лет господин Вальманнс активно работает в Объединении немецкой сельской молодёжи, а так же в качестве руководителя рабочей группы Рейнской сельской молодёжи.



Вимер София родилась в 1982 году в Штральзунде. Училась в Кемнице (Европейские исследования) и изучала славистику в Грайфсвальде и Санкт-Петербурге. После окончания учёбы 2012-2013 госпожа Вимер работала лектором фонда имени Генриха Бёлля в городе Казань. С марта 2014 года она, совместно с Кристиной Бертчи, возглавляет программу практики для Белоруссии и Украины в ассоциации Аполло.



Дмитренко Дмитрий изучал информатику в Рижском Техническом университете. Закончив магистратуру в университете г. Росток, он работает инженером в автомобильной промышленности. В качестве куратора практикантов из России Дмитрий сотрудничает с АПОЛЛО с 2013 года. Параллельно с кураторской деятельностью в марте 2014 года он был выбран в правление ассоциации АПОЛЛО.



Дорохов Алексей, доктор технических наук, доцент. В 2004 г. окончил Московский государственный агроинженерный университет имени В.П. Горячкина по специальности «Технология обслуживания и ремонта машин в АПК». Член диссертационного совета по техническим и сельскохозяйственным наукам. В настоящее время господин Дорохов является директором института механики и энергетики имени В.П. Горячкина.

Биографическая справка докладчиков

Дюрр Штефан - первый практикант из Западной Германии в СССР (1989). Один из основателей международной организации по обмену студентами в России и Германии «АПОЛЛО» (1991). Основатель и руководитель российско-германской компании «ЭкоНива» (1994; специализация сельское хозяйство).



Зауэр Герлинде, с 2003 года является исполнительным директором рабочей группы «Сельское хозяйство», Восточный Комитет Германской Экономики. Основной задачей её деятельности является развитие и сотрудничество в области Сельского хозяйства и Пищевой промышленности с Россией и Украиной. С 1992 по 2003 год госпожа Зауэр являлась членом правления и куратор регионального отделения ассоциации АПОЛЛО.



Иванов Денис (1993 года рождения), студент 5 курса Волгоградского Государственного Аграрного Университета, факультета «Перерабатывающие технологии и товароведение». Проходил практику в Германии в 2013 году по программе Союза работников сельского хозяйства (DBV). Является координатором Ассоциации выпускников программ практики.



Игрунов Юрий родился в 1978 году. Окончил в 2000 году Воронежский государственный аграрный университет по специальности «Финансовый менеджмент на предприятии агропромышленного комплекса». В настоящее время работает в качестве руководителя проектов и консультанта в ООО «Интернэшнл Технолоджик Консалтинг», г. Воронеж.



Кадикова Марина. Родилась в 1992 году в г.Тамбове. В 2014 году закончила Московскую сельскохозяйственную Академию им.К.А.Тимирязева по направлению «Мировая экономика». В 2012 году участвовала в программе обучения между МСХА и НУ Берлин. В 2013 году проходила стажировку на сахарном заводе Зюдцукер АГ. С 2013 года-член Московского регионального отделения ОМОО «Российский союз сельской молодежи».



Керманн Франк сотрудничает с Аполло, начиная с 2006 года. С 2009 по 2012 год он руководил в Аполло программой стажировок для практикантов из России. С 2014 года в качестве координатора г-н Керманн возглавлял организационный комитет конференции для выпускников программ практик. Он изучал антропологию и экологию в университетах Берлина и Потсдама. .



Киприянова Вероника родилась в г. Бресте, Беларусь в 1993 году. В настоящее время она является студенткой 5 курса Витебской академии ветеринарной медицины по специальности «Ветеринарная бактериология и вирусология». В 2013 году проходила практику в Германии по программе АПОЛЛО.



Константинова Анна - дипломированный менеджер по специальности «Управление и менеджмент на предприятии агропромышленного комплекса». Она сотрудничает с Аполло, начиная с 2009 года, как куратор практикантов из России. С весны 2014 госпожа Константинова является председателем ассоциации АПОЛЛО.



Биографическая справка докладчиков



Кутузова Алла (1990 года рождения) в 2012 году окончила экономический факультет Смоленской государственной сельскохозяйственной академии по специальности «Экономика и управление на предприятии АПК». В 2012 году она прошла практику по программе АПОЛЛО. С 2013 - координатор и представитель АПОЛЛО в России.



Лисенкова Елена (1975 года рождения) в 2000 году окончила НГЛУ им. Добролюбова по специальности „Лингвистика и межкультурная коммуникация“. С 2010 года она возглавляет кафедру «Иностранные языки» и является координатором немецко-российского образовательного проекта с университетом Вайенштефан „Аграрный менеджмент“ (MBA).



Литвиненко Татьяна (1973 года рождения) - доцент кафедры иностранных языков, кандидат педагогических наук. Она выпускница факультета иностранных языков БГПИ им. М.С. Ольшевского. С 2013 года возглавляет управления международными научно-образовательными проектами БелГСХА им. В.Я. Горина и является менеджером международного курса «MBA-Агробизнес».



Ляхов Сергей. Родился в 1985 г. в г. Пенза. С 2002 по 2007 год учился в Пензенской Государственной Сельскохозяйственной Академии, по специальности «Зоотехния». В 2006 году проходил производственную практику по программе АПОЛЛО в Германии. В настоящее время господин Ляхов является исполнительным директором ООО «Сибирская Нива».



Мюллер Керстин родилась в 1985 году. Она изучала политологию в Бременском университете и исследовала конфликтные ситуации в университете г. Марбурга. В 2011 году госпожа Мюллер преподавала немецкий язык будущим практикантам АПОЛЛО в г. Смоленске и в тот же год начала работать в ассоциации куратором. С 2013 года (совместно с Томасом Ранфтом) она возглавляет программу для практикантов из России.



Накаряков Анатолий, практикант АПОЛЛО 1995 года, закончил Пермскую сельскохозяйственную академию по специальности «Механизация с/х». В 1997-2012 годы руководил биохозяйством в Тульской области, а также ООО «Тульский зверобой». В настоящее время, начиная с 2012 года, он возглавляет ООО «Савинская Нива».



Самуйлова Любовь (1948 года рождения) с 1976 года работает в Смоленском сельскохозяйственном институте, (переименован в ФГБОУ ВПО «Смоленскую ГСХА») в качестве научного сотрудника, преподавателя агрономического факультета. В настоящее время – руководитель учебных и производственных практик академии, ответственная за международные партнёрские связи. С 2000 года тесно сотрудничает с ассоциацией АПОЛЛО



Свиричев Кирилл - родился в 1984 г. в г. Нижний Новгород. В 2006 году окончил «Государственный университет по землеустройству», по специальности «инженер-землеустроитель». С осени 2006 г. по настоящее время работает на кафедре землеустройства на должности старшего преподавателя. Председатель Совета молодых ученых и специалистов ГУЗ, заместитель председателя ВСМУиС.

Биографическая справка докладчиков

Сериков Святослав. Выпускник экономического факультета Ставропольского Сельскохозяйственного Института. Доцент, кандидат экономических наук, начальник отдела международных связей Ставропольского Государственного Аграрного Университета. Является координатором проектов GreenMA и ErasmusMundus. Ответственный за организацию стажировок студентов СтГАУ по программам APOLLO, LOGO, DAAD.



Терешкина Елена (1971 года рождения) с 1995 г. является преподавателем немецкого языка кафедры «Иностранные языки» Пензенской ГСХА. В настоящее время - начальник отдела по международному сотрудничеству Пензенской ГСХА.



Ходус Андрей - в 1995 году закончил агрономический факультет Тимирязевской сельскохозяйственной академии. Стажировался в ФРГ, Швейцарии и Норвегии, работал в Университете Хоэнхайм (Штутгарт). С 1995 по 2005 гг. преподавал в МСХА им. К.А. Тимирязева. В настоящее время работает директором НП «Агро-софия», Генеральным директором ООО «Эко-Контроль», Экспертом по развитию эко-био-органического сектора российской экономики.



Хабибрахманова Лилия родилась в 1987 году в Башкирии. Закончила Университет г. Уфы по специальности «Агроном». В 2011 году прошла стажировку по программе АПОЛЛО Трэйни на фирме «Зюдцукер АГ». С 2012 года она работает в этой же фирме в сфере возделывания сахарной свеклы и консультации производителей.



Циммерманн Елена закончила «Ruprecht-Karls-Universität Heidelberg» (Германия) по специальностям славянская филология и педагогика. Место работы: BFW, Карлсруэ, должность: социальный педагог. С 2012 года является активным участником в работе ассоциации АПОЛЛО.



Шлаудерер Ральф преподаёт в Университете Вайенштефан-Триздорф. Он возглавляет международный курс «МВА-Агробизнес». С 2014 года – исполнительный директор международной сети по MBA, агробизнесу и развитию села. Он является членом ряда научных сообществ: (GeWiSoLa, ATSAF), так же экспертом DAAD и Комиссий по аккредитации.



Шлотт Хайко родился в 1967 году. Он обучался в г. Фленсбурге по специальности «Электротехник». Является немецким фермером в деревне Зюдерхаветофт (Федеральная земля Шлезвиг-Гольштейн). На своем фермерском хозяйстве он неоднократно принимал практикантов АПОЛЛО. В настоящее время господин Шлотт работает на общественных началах в правлении ассоциации АПОЛЛО.



Издатель

Издатель:

APOLLO e.V. - Ассоциация по сотрудничеству
в области экологии, сельского хозяйства
и развития села в Восточной Европе

Karl-Kunger-Str. 67,
12435 Berlin,
Германия

Редакция:

Ф. Керманн, Г. Шамхалова, Д. Дмитренко, А. Константинова

Перевод:

Г. Шамхалова, А. Константинова

Оформление:

www.efkey.de

По состоянию на:

декабрь 2014 года



Контакт:

APOLLO e.V. - Ассоциация по сотрудничеству
в области экологии, сельского хозяйства
и развития села в Восточной Европе

Karl-Kunger-Str. 67,
12435 Berlin,
Германия

Тел.: +49 30 47 59 91 59
Факс: +49 30 47 53 15 38

info@apollo-online.de
www.apollo-online.de

Счёт для пожертвований:
IBAN DE51100900005731167003
BIC BEVODE33XXX
Berliner Volksbank e.G.

APOLLO e.V. - зарегистрированная общественная
некоммерческая организация (Amtsgericht
Berlin-Charlottenburg, VR 33540 B).
Ваши пожертвования и взносы в пользу ассоциации
не подлежат налогообложению.

Налоговый номер 27/660/59302



Федеральное министерство
продовольствия
и сельского хозяйства

оказывает содействие в соответствии
с постановлением Германского Бундестага

